

**PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN DAN BUDAYA
ORGANISASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN DI DINAS
TENAGA KERJA KAB. MOJOKERTO**

SKRIPSI

Untuk Memenuhi Salah Satu Perasyaratan Mencapai

Derajat Sarjana Ekonomi



Oleh :

Fatih Jazuli

201310160311192

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH MALANG**

2017

**PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN DAN BUDAYA ORGANISASI
TERHADAP KINERJA KARYAWAN DI DINAS TENAGA KERJA
KAB. MOJOKERTO**

Jurusan : Manajemen

Penguji IV : Prof. Dr. Bambang Widagdo, M.M.

Ketua Jurusan,

Dr. Marsudi, M.M.

KATA PENGANTAR

Assalamua'laikum Wr. Wb.

Puja dan puji syukur peneliti panjatkan kepada Allah SWT yang telah memberikan rahmat dan karunia-nya kepada peneliti sehingga peneliti bisa menyelesaikan Skripsi yang berjudul **“Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Budaya Organisasi di Dinas Tenaga Kerja Kabupaten Mojokerto”**. Shalawat dan salam selalu penulis hanturkan kepada nabi besar kita, Nabi Muhammad SAW, yang telah membawa kita dari zaman jahiliyah ke zaman yang terang benderang seperti saat ini.

Peneliti menyadari bahwa didalam melaksanakan kegiatan penelitian dan penyusunan skripsi, tidak lepas dari bimbingan, dukungan, pengarahan, dan bantuan dari berbagai pihak. Oleh karena itu peneliti dengan hati yang tulus menghaturkan rasa hormat dan terima kasih tak terhingga kepada:

1. Drs. Fauzan, M.Pd. selaku Rektor Universitas Muhammadiyah Malang.
2. Dr. Idah Zuhroh, M.M. selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Malang
3. Dr. Marsudi M.M. selaku Ketua Jurusan Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Malang.
4. Prof. Dr. Bambang Widagdo, M.M. selaku dosen pembimbing I yang telah dengan sabar membimbing, mengarahkan, serta memberikan motivasi penyusunan skripsi.

5. Dra. Sandra Irawati, M.M. selaku dosen pembimbing II yang telah dengan sabar membimbing, mengarahkan, serta memberikan motivasi penyusunan skripsi.
6. Seluruh Dosen Universitas Muhammadiyah Malang yang telah bersedia mendidik dan memberikan ilmunya kepada penulis.
7. Ayahanda Drs. Mustail dan Ibunda Elvi Junaidah, S.Ag. terima kasih atas semua yang telah beliau berikan seluruh kasih dan sayang yang teramat ikhlas, mendoakan, menyemangati, mendukung, dan selalu berkorban untuk masa depanku. Kalian selalu hadir dalam setiap doaku.
8. Teman – teman kos zamzam, dan ibu kos yang sudah memberikanku banyak pengalaman untuk bisa tertawa dan bahagia selama menuntut ilmu bersama.
9. Teman-teman Manajemen D 2013 yang selalu ada suka duka dalam belajar dan menghadapi tugas-tugas perkuliahan. Aku bahagia dapat menghabiskan waktu bersama kalian semua.
10. Bapak Tri Mulyanto, SE.,M.Siselaku Kepala Dinas Tenaga Kerja Kab Mojokerto dan seluruh karyawan.

Peneliti menyadari bahwa didalam skripsi yang disusun ini jauh dari kesempurnaan. Oleh karena itu peneliti berharap para pembaca dapat memberikan kritik dan saran yang membangun agar peneliti dapat jadikan pelajaran untuk menjadi lebih baik di hari esok kelak. Peneliti berharap semoga skripsi ini dapat memberikan informasi dan bermanfaat bagi semua pihak pada umumnya dan bagi mahasiswa jurusan manajemen pada khususnya, dan semoga Allah SWT

senantiasa memberikan karunia bagi kita semua. Billahi taufiq wal hidayah,
fastabiqul khairat, wassalamu'alaikum wr.wb.

Malang, Oktober 2017

Penulis.

Fatih Jazuli



DAFTAR ISI

ABSTRAK	i
ABSTRACT	ii
KATA PENGANTAR.....	iii
DAFTAR ISI.....	vi
DAFTAR TABEL.....	ix
DAFTAR GAMBAR.....	x
BAB I. PENDAHULUAN	
A. Latar Belakang	1
B. Rumusan Masalah.....	6
C. Batasan Masalah	7
D. Tujuan Penelitian	7
E. Manfaat Penelitian	8
BAB II. TINJAUAN PUSTAKA	
A. Landasan Penelitian Terdahulu	9
B. Landasan Teori.....	10
1. Kinerja	10
2. Gaya Kepemimpinan	14
3. Budaya Organisasi.....	21
4. Hubungan Gaya Kepemimpinan dengan Kinerja.....	24
5. Hubungan Budaya Organisasi dengan Kinerja	24
6. HubunganGaya Kepemimpinan, Budaya dan Kinerja.....	25
C. Kerangka Pikir	25
D. Hipotesis	26
BAB III. METODE PENELITIAN	
A. Lokasi Penelitian.....	28
B. Jenis Penelitian.....	28
C. Populasi dan Sampel	28

D. Variabel dan Definisi Operasional Variabel	29
E. Jenis Data dan Sumber Data	31
F. Teknik Pengumpulan Data	33
G. Teknik Pengukuran Variabel.....	34
H. Pengujian Instrumen Penelitian.....	34
I. Teknik Analisis Data.....	36
J. Uji Hipotesis.....	38
 BAB IV. HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	
A. Gambaran Umum Objek Penelitian	41
B. Karakteristik Responden	51
1. Jenis Kelamin Responden	52
2. Usia Responden.....	52
3. Masa Kerja Responden	53
4. Tingkat Pendidikan Responden.....	54
C. Uji Instrumen Penelitian	
1. Uji Validitas	55
2. Uji Reliabilitas	56
D. Hasil Analisis Data	
1. Hasil Analisis Rentang Skala	57
a. Gaya Kepemimpinan Orientasi Karyawan.....	57
b. Gaya Kepemimpinan Orientasi Tugas	59
c. Budaya Organisasi	61
d. Kinerja Karyawan	63
2. Hasil Analisis Regresi Linier Berganda	65
E. Pengujian Hipotesis	
1. Hipotesis Pertama.....	67
2. Hipotesis Kedua	72
F. Pembahasan Hasil Penelitian	73

BAB V. KESIMPULAN DAN SARAN

A. Kesimpulan	80
B. Saran.....	81

DAFTAR PUSTAKA

LAMPIRAN-LAMPIRAN

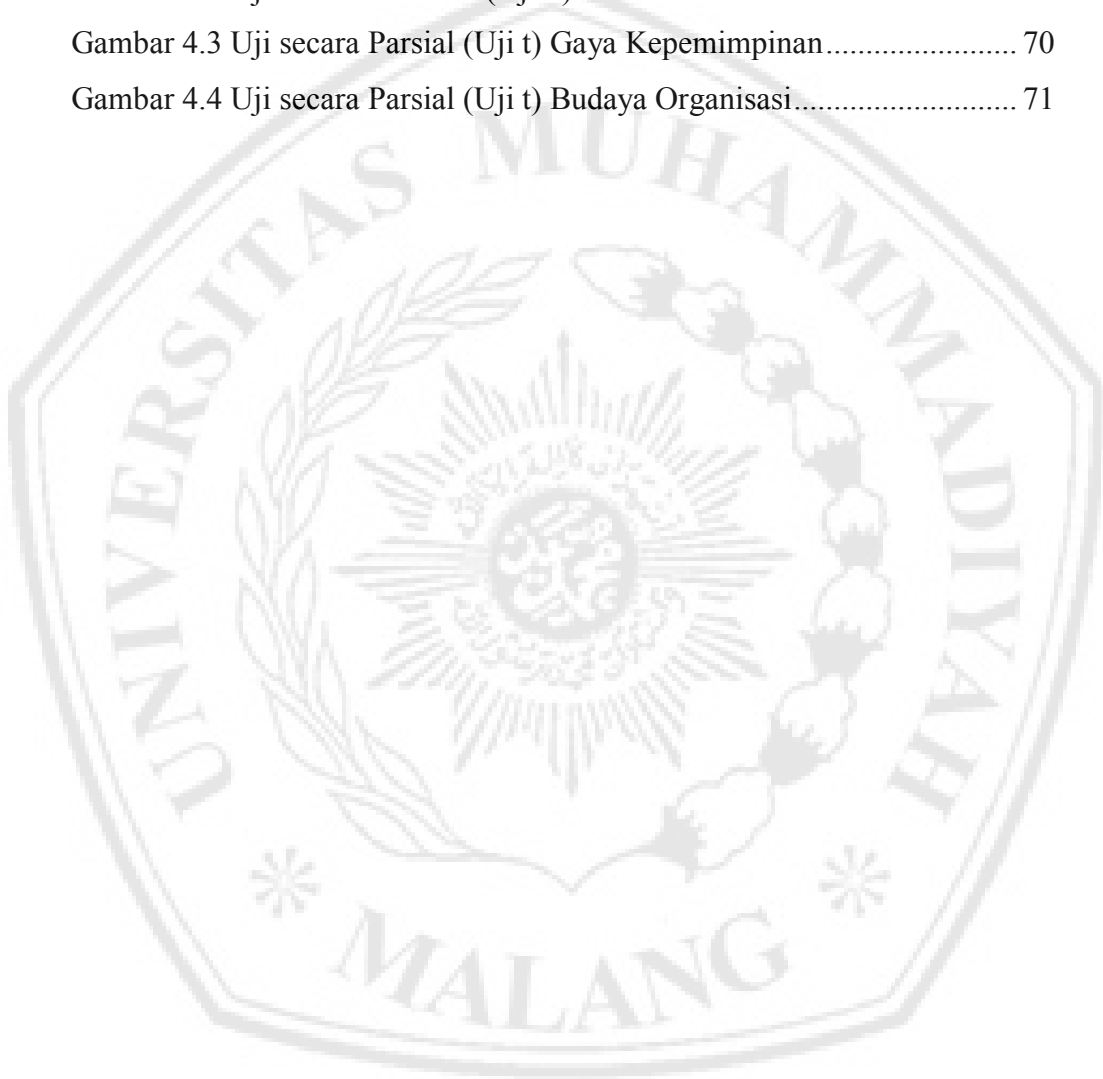


DAFTAR TABEL

Tabel 1.1 Data kinerja karyawan Dinas Tenaga Kerja kab Mojokerto	4
Tabel 2.1 Penelitian Terdahulu	9
Tabel 3.1 Penentuan Skor Responden.....	33
Tabel 3.2 Skala Penilaian, Gaya Kepemimpinan, Budaya dan Kinerja.....	36
Tabel 4.1 Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	51
Tabel 4.2 Karakteristik Responden Berdasarkan Usia.....	51
Tabel 4.3 Karakteristik Responden Berdasarkan Masa Kerja	52
Tabel 4.4 Karakteristik Responden Berdasarkan Tingkat Pendidikan.....	53
Tabel 4.5 Uji Validitas	54
Tabel 4.6 Uji Reabilitas.....	55
Tabel 4.7 Rentang Skala Gaya Kepemimpinan Orientasi karyawan	57
Tabel 4.8 Rentang Skala Gaya Kepemimpinan Orientasi Tugas	58
Tabel 4.9 Rentang Skala Budaya Organisasi	60
Tabel 4.10 Rentang Skala Kinerja	62
Tabel 4.11 Hasil Regresi Linier Berganda	64
Tabel 4.12 Hasil Uji F.....	68

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Hubungan Gaya Kepemimpinan, Budaya dan Kinerja	25
Gambar 4.1 Struktur Organisasi.....	42
Gambar 4.2 Uji secara simultan (Uji F)	68
Gambar 4.3 Uji secara Parsial (Uji t) Gaya Kepemimpinan.....	70
Gambar 4.4 Uji secara Parsial (Uji t) Budaya Organisasi.....	71



DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1: Lembar Kuesioner

Lampiran 2: Karakteristik Responden

Lampiran 3: Skor Responden

Lampiran 4: Hasil Uji Validitas dan Reabilitas

Lampiran 5: Hasil Perhitungan Regresi Linier Berganda



DAFTAR PUSTAKA

- Ambar Teguh Sulistiyani dan Rosidah, 2003, *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Graha Ilmu: Yogyakarta.
- Arep Ishak dan Tanjung Hendrik. 2002. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Penerbit Universitas Trisakti. Jakarta.
- Anwar, Sanusi. 2011. *Metodologi Penelitian Bisnis*. Jakarta: Salemba Empat.
- Anwar, Sanusi. 2014. *Metodologi Penelitian Bisnis*. Cetakan Keempat. Jakarta: Salemba Empat
- Arikunto, S. 2002. *Prosedur Suatu Penelitian: Pendekatan Praktek*. Edisi Revisi Kelima. Penerbit Rineka Cipta. Jakarta.
- Arikunto. (2006). *Prosedur Penelitian suatu Pendekatan Praktik*. Jakarta : Rineka Cipta.
- Bangun, Wilson, 2012, *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Erlangga, Bandung
- Bastian, Indra. 2001. *Akuntansi Sektor Publik di Indonesia*. Edisi Pertama. Yogyakarta: BPFE.
- Brury, Moncey. 2016. “Pengaruh kepemimpinan budaya motivasi dan kepuasan kerja terhadap kinerja pegawai pada kantor SAR Sorong”. *Jurnal riset bisnis dan manajemen*, Vol. 4, No. 1, hlm: 1-15
- Fandy,Tjiptono. 2006. *Manajemen Jasa*. Andi, Yogyakarta.
- Ghozali, Imam. 2011. “*Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program SPSS*”. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro
- Gitosudarmono, Indriyo. 2000. *Manajemen Pemasaran*. Edisi II, BPFE, Yogyakarta.
- Hasibuan, Malayu. 2006. *Manajemen sumber Daya Manusia*, Bumi Aksara:Jakarta.
- Hersey, 2004. *Kunci Sukses Pemimpin Situasional*. Jakarta : Delaprasata.

Husein, Umar. 2003. *Metode Penelitian Untuk Skripsi dan Tesis Bisnis*. Jakarta: Ghalia Indonesia

Hutomo, Priyanto. 2015. *Pengaruh gaya kepemimpinan budaya organisasi terhadap kinerja dengan motivasi kerja sebagai variabel moderasi di Dinas pariwisata dan Kebudayaan Kab Jepara*. Fakultas Ekonomi dan Bisnis Untag Semarang

Indriantoro, Nur M.Sc.2002. *Metedologi Penelitian Bisnis*. Yogyakarta : Edisi Pertama, Penerbit BPFE.

Ivancevich, Konopaske, Matteson, (2006). *Perilaku dan Manajemen Organisasi*. Jakarta: PT.Erlangga.

Kartini, Kartono. 2008. *Pemimpin dan kepemimpinan*. Jakarta : Rajawali Pos

Kasmir. 2011. *Analisis Laporan Keuangan*: Jakarta : PT RajaGrafindo Persada.

Kreitner, Robert dan Kinicki, Angelo 2003. *Perilaku Organisasi*, Terjemahan: Erly Suandy, Edisi Pertama, Penerbit Salemba Empat, Jakarta.

Kreitner, Robert dan Kinicki, Angelo. 2005. *Perilaku Organisasi*, Jakarta : Salemba Empat.

Lousyiana, Tiara. 2015. *Pengaruh gaya kepemimpinan dan budaya terhadap kepuasan kerja dan kinerja perawat di RSI Ibnu Sina Pekanbaru*, Vol. 7, No. 3, hlm : 510-520

Mamduh M, Hanafi. 2011. *Manajemen Edisi ketiga*. Yogyakarta: Unit Penerbit dan Percetakan STI manajemen YKPN

Mas'ud, Fuad (2004), *Survai Diagnosis Organisasional* (Konsep dan Aplikasi). Badan Penerbit Universitas Diponegoro, Semarang.

Miftah Thoha. (2004). *Perilaku Organisasi, Konsep Dasar dan Aplikasinya*. Jakarta: Raja Grafindo Persada.

Nawawi, Hadari. 2003. *Kepemimpinan Mengefektifkan Organisasi*. Yogyakarta: Gajah Mada University Press.

- P. Robbins, Stephen , 2002, *Prilaku Organisasi*, Alih Bahasa Hadyana Pujaatmaka dan Benyamin Molan, Edisi Kedelapan, Jilid Kedua, Penerbit Prenhallindo, Jakarta.
- P. Robbins, Stephen. (2006). *Perilaku Organisasi*. Edisi kesepuluh. Jakarta: PT Indeks Kelompok Gramedia
- P. Robbins, Stephen; Coulter, Mary.2010.*Manajemen*, Edisi 10, Jilid 1 dan 2, Penerbit Erlangga.
- Rivai, Veithzal, 2005. *Manajemen Sumber Daya Manusia untuk Perusahaan, dari Teori ke Praktik*, PT. Raja Grafindo Persada, Jakarta.
- Robbins, S.P. & Coulter. 2004. *Manajemen*. Jakarta: PT Indeks Kelompok Gramedia.
- Anwar, Sanusi. 2014. Metodologi Penelitian Bisnis. Cetakan Keempat. Jakarta: Salemba Empat
- Sugiyono, Prof., Dr., 1999, *Metode Penelitian Bisnis*, Cetakan Ke-6, Bandung, CV. Alfa Beta
- Sugiyono. (2009). *Metode Penelitian Bisnis (Pendekatan Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D)*. Bandung: Alfabeta.
- Tika, P. (2006). *Budaya Organisasi Dan Peningkatan Kinerja Perusahaan*. PT Bumi Aksara. Jakarta.
- Thoha, Miftah, 2010. *Perilaku Organisasi Konsep Dasar dan Aplikasinya*, Jakarta: PT Raja Grafindo Persada.
- Widodo, Joko. 2005. *Membangun Birokrasi Berbasis Kinerja*. Malang: Bayumedia Publishing